

6



ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ВРАЧАР“

Бјелановићева 2

Број: 6/33-4

Датум: 20.11.2019.

11118 Београд

На основу чл. 68. до 76. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14, 13/17 –одлука Уставног суда, 113/17, 95/18 аутентично тумачење), чл. 161. Закона о основама система образовања и васпитања (Сл.гласник РС бр.88/17, 27/18 и други закони, 10/19), чл. 27. до чл. 31. Посебног колективног уговора за предшколске установе чији је оснивач град Београд („Сл. Гласник РС“ 41/2019), Управни одбор Предшколске установе „Врачар“ је дана 20.11.2019. г. донео :

ПРАВИЛНИК О КОРИШЋЕЊУ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА У ПУ „ВРАЧАР“ БЕОГРАД

Чл.1.

Овим правилником се уређује стицање права на годишњи одмор, начин коришћења, дужина годишњег одмора, план и распоред коришћења и начин достављања решења о коришћењу годишњег одмора запослених у Предшколској установи „Врачар“.

Чл. 2.


Запослени стиче право на коришћење годишњег одмора у календарској години после месец дана непрекидног рада од дана заснивања радног односа код послодавца. Запослени има право на дванаестину годишњег одмора (сразмеран део) за месец дана рада у календарској години у којој је засновао радни однос или у којој му престаје радни однос. У свакој календарској години запослени има право на годишњи одмор у трајању

Чл.7.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана његовог објављивањана огласној табли 28.11.2019.г.

Са даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о коришћењу годишњег одмора у ПУ „Врачар“, Београд, од 15.06.2015.г.

Председник Управног одбора



Др Горан Бојовић



ПРАВИЛНИК О КОРИШЋЕЊУ ГОДИШЊЕГ
ОДМОРА У ПУ „ВРАЧАР“ БЕОГРАД

Чл.1.

Овим правилником се уређује стицање права на коришћење годишњег одмора, дужина годишњег одмора, начин и датум коришћења и начин достављања поднеска о коришћењу годишњег одмора запослених у Предшколској установи „Врачар“.

Чл.2.

Запослени имају право на коришћење годишњег одмора у календарској години после месец дана непрекидног рада од дана завршавања радног одмора код послодавца. Запослени имају право на дестабилизацију годишњег одмора (сразмеран део) из месец дана рада у календарској години у којој је завршено радни одмор или у којој ни престало радни одмор. У свакој календарској години запослени имају право на годишњи одмор у трајању